



Zertifikat seit 2018
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2024

Zentraldienst der Polizei des Landes Brandenburg (ZDPol)

Am Baruther Tor 20, 15806 Zossen OT Wünsdorf

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 30.09.2024 bestätigt.

Der Zentraldienst der Polizei des Landes Brandenburg (ZDPol) ist mit seinen insgesamt sieben Bereichen die zentrale Dienstleistungs- und Serviceeinrichtung für den täglichen Polizeidienst, aber auch für andere Bereiche der Landesverwaltung. Neben seinem Hauptsitz in Zossen (OT Wünsdorf) existieren zahlreiche Außenstellen im gesamten Land Brandenburg, um dem Dienstleistungsgedanken des ZDPol landesweit Rechnung zu tragen.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 604 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Der Zentraldienst der Polizei des Landes Brandenburg (ZDPol) möchte als ein attraktiver Arbeitgeber im Land Brandenburg überzeugen. Die Förderung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist in der Strategie des Zentraldienstes der Polizei des Landes Brandenburg als Ziel verankert. Bei der Erfüllung seiner Aufgaben handelt der ZDPol als eine „am Mitarbeiter orientierte“ Dienststelle, die moderne Formen der Dienst- und Arbeitsorganisation anwendet. Diesem Anspruch stellt er sich mit der erneuten Re-Auditierung. Der ZDPol ist bestrebt, Maßnahmen umzusetzen, die sowohl nach innen als auch nach außen das familienbewusste Profil dokumentieren und es weiter schärfen. Einen starken Akzent setzt der ZDPOL auf Personalentwicklung im demografischen Umbruch – mit der spezifischen Anpassung des PE-Konzepts, der Förderung individueller Personalentwicklung sowie der zeitgemäßen Ausrichtung von Instrumenten und Verfahren.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Ausbau der IT-Infrastruktur; Fortbildungen zum Führen in der digitalen Welt, Schulungen zum Datenschutz
- Überarbeitung DV Telearbeit zur DV mobiles Arbeiten
- Erhöhung der Arbeitsplätze in Flexbüros auf 24
- Ausbau des behördlichen Gesundheitsmanagements, jährlicher Sport- & Gesundheitstag an verschiedenen Standorten, gesundheitsbezogene Fortbildung
- Führungskräfte-Klausur, Strategietagung, Führungswerkstatt etc.
- Information und Beratung durch den „Vermittlungskompass für Beruf und Familie“ (Dienstleister für die Landespolizei) und von „OTHEB EAP“ (für die Landesverwaltung Brandenburg)
- Mentoring-Programm
- Durchführung eines Gleichstellungstags

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Überarbeitung der Dienstvereinbarung „Arbeitszeit“ und der Dienstvereinbarung „Rufbereitschaft“
- Abschluss der DV mobiles Arbeiten, Erstellen von FAQs zum mobilen Arbeiten
- Funktionsgerechter Ausbau der IT-Infrastruktur und der technischen Ausstattung
- Betriebliches Eingliederungsmanagement strukturell neu aufsetzen
- Kompakte Informationen mit Antragsformularen, Leitfaden, Checkliste etc. zu zentralen Themen wie Elternzeit, Pflege von Angehörigen etc. im Intranet einstellen
- audit-Team als Ansprechpartner sichtbar machen
- Konzept zur Führungskräfte-Entwicklung
- Aktualisierung PE-Konzept, u.a. Personalgewinnung, Personalbindung, Aufstiegsqualifizierung, ‚Entwicklungspool‘ für interessierte Beschäftigte
- Weiterentwicklung des Mitarbeiter-Vorgesetzten-Gesprächs zu einem ‚Fördergespräch‘
- Wiedereinführung der Kinderweihnachtsfeier

Stand: 30. September 2024